

## **Verhaltenskodex (Code of Conduct)**

### **Allgemeines:**

Innovationskraft, Leistungsfähigkeit, Qualität und Kundenorientierung sind für die sicher-verpacken GmbH ebenso notwendig wie ein verantwortungsvolles, ethisch korrektes und rechtmäßiges Handeln.

Die sicher-verpacken GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung geltender Gesetze und Regularien.

Das Ansehen, welches wir uns bei unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern erarbeitet haben bildet die Basis für unseren Code of Conduct.

### **Menschenrechte, Toleranz, Kinderarbeit und Chancengleichheit:**

Die sicher-verpacken GmbH verpflichtet sich zu diskriminierungsfreier Arbeitsumgebung und diskriminierungsfreiem Umgang. Sie lehnt jede Art der Benachteiligung oder Verächtlichmachung aufgrund ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, der politischen Gesinnung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Orientierung ausnahmslos ab.

Kinder brauchen einen besonderen Schutz. Sie haben nach der UN-Kinderrechtskonvention auch ein Recht auf Gesundheit, Bildung, Spiel und Erholung. Die sicher-verpacken GmbH hält sich an diese Konvention und spricht sich generell gegen Kinderarbeit aus. Dies wird ebenso von allen Kunden, Lieferanten und Partnern erwartet.

### **Faire Arbeitsbedingungen:**

Die sicher-verpacken GmbH steht für faire Löhne und Gehälter. Wir gewähren die Einhaltung gesetzlicher Regelungen zur Arbeitszeitbeschränkung. Alle Mitarbeiter haben ein Anrecht auf geregelte Arbeitszeiten und Pausen.

Die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter ist oberstes Gebot.

Vereinigungsfreiheit oder die Zugehörigkeit zu verfassungsrechtlich anerkannten Vereinigungen, wie z.B. ordnungsgemäß gegründete Gewerkschaften oder sonstige die Interessen und den Schutz von Mitarbeitern vertretenden Verbände, werden toleriert.

### **Qualität:**

Sie will qualitativ hochwertige Leistungen erbringen um zufriedene Kunden zu haben. Daher ergreift die sicher-verpacken GmbH qualitätssichernde Maßnahmen für alle relevanten Prozesse. Um Qualität zu sichern und zu fördern hat sie ein integriertes Managementsystem etabliert und strebt nach steter Verbesserung.

### **Umweltschutz und Nachhaltigkeit:**

Die sicher-verpacken GmbH orientiert sich an den Prinzipien der Nachhaltigkeit und des Umweltschutzes. Sie verhindert so weit wie möglich die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden. Sie tritt zudem für einen schonenden Verbrauch von Ressourcen ein und senkt den Energieverbrauch.

### **Datenschutz:**

Informationen die unsere Geschäftspartner und unsere Mitarbeiter betreffen werden vertraulich behandelt. Im Rahmen von behördlichen Auskunftsnachfragen ist die Weitergabe von Informationen ausgenommen. Ebenso im Rahmen der betrieblichen Erfüllung der sicher-verpacken GmbH. Diese Verpflichtung besteht auch über das Arbeitsverhältnis hinaus.

Werden geschützte Informationen wie personenbezogene Daten nicht mehr benötigt, so müssen diese gelöscht werden.

### **Antikorruption und Geldwäsche:**

Sie wirkt Korruption, Bestechung und sonstiger rechtswidriger Vorteilsgewährung entgegen und lehnt jegliche Form von Geldwäscheaktivitäten und Betrug ab.

### **Auswahl von Geschäftspartnern:**

Die sicher-verpacken GmbH erwartet von seinen Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex zum Ausdruck kommenden Wertentscheidungen ihrerseits respektieren, in der Zusammenarbeit mit der sicher-verpacken GmbH beachten und deren Einhaltung sicherstellen.

**Umsetzung des Code of Conduct:**

Über den Inhalt des Code of Conduct müssen die Mitarbeiter informiert sein. Diese Verpflichtung liegt seitens der sicher-verpacken GmbH. Bei aufkommenden Fragen ist die Unternehmensleitung zu kontaktieren.

Jeder Mitarbeiter ist in seinem Aufgabenbereich dafür verantwortlich, dass sein Verhalten stets diesen Normen entspricht.



---

Michael Fehrenbach, Geschäftsführer/Gesellschafter



---

Sieglinde Fehrenbach, Prokuristin